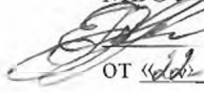
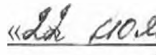



СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета
МБОУ СОШ №12

 Т.Е.Шевцова
от «22» ноября 2018 г.

ПРИНЯТО
На собрании
трудового коллектива
МБОУ СОШ №12

 «22» ноября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №12
И.В.Старикова


Приказ №110/2
от «22» ноября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения стимулирующей
части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Городского округа Балашиха «Средняя
общеобразовательная школа №12»
из внебюджетных средств**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Московской области от 29.08.2017 № 703/31 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Постановлением Главы Городского округа Балашиха от 29.09.2017г. №995-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Балашиха Московской области»

1.2. Положение определяет условия, виды, размеры и порядок выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Городского округа Балашиха «Средняя общеобразовательная школа №12» (далее – школа), полученных от оказания муниципальных платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход и предусмотренной Уставом школы деятельности, установленных главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится образовательное учреждение.

2. Условия и виды стимулирующих выплат.

2.1. Необходимым условием стимулирования работников школы является добросовестное выполнение Устава образовательного учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, открытость и доступность образования.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам школы производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности школы, утверждаемых локальными нормативными актами школы или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

2.3. Школа предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

3.1. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от оказания муниципальных платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход и

предусмотренной Уставом школы деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-х кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

3.2. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет полученных от оказания муниципальных платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход и предусмотренной Уставом школы деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-х кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

4.1. Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения за счет и в пределах внебюджетного фонда оплаты труда назначаются образовательным учреждением самостоятельно.

4.2. Выплаты осуществляются в соответствии с приказом директора и утверждаются на заседании Управляющего Совета школы.

4.3. Надбавки и выплаты могут не выплачиваться:

- при истечении срока на которых была установлена временная или разовая надбавка;
- при переходе работника на другую должность, не дающую права на установленную компенсационную выплату;
- при письменном отказе работника от установленной выплаты.

4.4. Исполнитель обязан обеспечить заказчику оказание платных образовательных услуг в полном объеме в соответствии с образовательными программами (частью образовательной программы) и условиями договора.

4.4. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушения трудовой дисциплины и оформляется приказом директора школы.

4.5. В пределах средств экономии фонда оплаты труда допускается единовременные дополнительные выплаты стимулирующего характера из внебюджетных средств, с учетом показателей результативности управленческой деятельности руководителя образовательного учреждения.

